

Dags dato: august 2014

Skrevet af: Lars

Til: Afd. bestyrelsen

Referat af Afdelingsbestyrelsesmøde i FOA's lokaler

Torsdag den 28. august fra 12.00 – 15.30

Frokost fra 12.00 – 12.30.

Tilstede: *Ulla Gram, Per Brobæk Madsen, Lone Smedegaard, Conni Hansen, Susanne Døssing, Ellen Christiansen, Karen Munk Andersen, Rene Sørensen, Vita Christinsen, Tina Groth, Lotte Christensen, Aase Rohde (suppl. for Jytte), Berit Weitemeier og Lars Vodsgaard (ref.)*

Afbud: *Tove Jørgensen, Jan Rod Jensen, Lene Blume og Jytte Flyvbjerg Kristiansen*

Referat af Dagsorden:

1. Velkomst ved Ulla Gram

Bestyrelsens behandling:

Ulla bød velkommen og orienterede om, at Connie Obling har trukket sig fra bestyrelsen, og at Lene Blume indtræder i bestyrelsen. Der er herefter ikke flere suppleanter til afdelingsbestyrelsen.

2. Valg af ordstyrer (Vita og Lotte). Referent Lars

Bestyrelsens behandling:

Godkendt

3. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsens behandling:

Godkendt

4. Referater

- Bestyrelsesmødet den 19. juni 2014 til godkendelse – *bilag 1*.

Bestyrelsens behandling:

Godkendt

5. Diverse orienteringspunkter og drøftelsespunkter fra ledelsen.

- Sidste nyt fra HB

Bestyrelsens behandling:

Ulla gav en kort orientering fra HB mødet:

Kongrsmål, medlemmeres FOA – der er i sektorere udarbejdet notat om faglighed og hvorledes denne sat på dagsordenen. De centrale sektor bestyrelser mødes fremover for at drøfte fælles faglighed. Drøftelserne skal bl.a. sætte fokus på FOA's struktur.

Branding – Der arbejdes på at skærpe FOA's synlighed og øge vores indflydelse på alle politiske niveauer i hele landet.

Indsatsen ved alenearbejde – Vi skal have sat et lokalt fokus på problematikken. PL tager en indledende drøftelse om hvorledes dette organiseres.

Beskæftigelsesreform – Vi skal have fundet den rette måde at håndtere den kommende opgave med hensyn til jobformidling, idet dette bliver afgørende for a-kassernes fremtid.

A-kassens økonomi – HB drøfter hvorledes der bringes balance mellem udgifter og indtægter, som der er nedsat en arbejdsgruppe til at frembringe en handlingsplan.

Ok 15- Det er besluttet at alle der er indmeldt senest d. 31/12 2014 såfremt man vil være berettiget til konflikt støtte

Kontingent – Det er besluttet at medlemmer, der kommer på den lave ydelse, kan blive hvilende medlemmer i FOA.

Pensam – der sker en omorganisering og sammenlægning af flere af Pensams pensionskasser.

- Nyt fra A-kassen

Bestyrelsens behandling:

Berit orienterede om, at vi oplever en faldende ledighed, primært for SOSU grupperne.

A-kassen sætter fokus på den gruppe af vores medlemmer, der er længe væk fra arbejdsmarkedet, for at afdække om de nødvendige kompetencer er til stede.

- FOA som jobformidler – *vil kun blive behandlet, såfremt der er nyt fra HB eller A-kassen*

Bestyrelsens behandling:

Der er ikke nyt i sagen – punktet genoptages på kommende bestyrelsesmøde.

6. Opfølgning af afdelingens TR-møde om OK 2015

Bestyrelsens behandling:

Enighed om at det været flot deltagertilslutning og med godt indhold og godt engagement.

Godt at TR er blevet bærere af kravene.

Det kunne overvejes om mødet skulle ligge tidligere – det kan blive presset at nå at holde møder på alle arbejdspladser. Ulla erindrede om, at dette var efter konkret ønske fra afdelingens TR konference.

På baggrund af mødet er der en række spørgsmål om bl.a. regler ved lockout – dette vil blive fremskaffet fra forbundet og udsendt efterfølgende.

Når kravene kommer ind til afdelingen, screenes disse af PL og forslag til, hvad vi skal sende til forbundet, sendes til bestyrelsens godkendelse.

7. Bekymrende udvikling på ældreområdet ...

- a. Forslag om udlicitering af tre plejecentre i Silkeborg – *bilag 3,4,5,6 og 7.*
- b. Forslag om nedlæggelse af plejehjem i Skanderborg – *bilag 8, 9 og 10.*

Bestyrelsens behandling:

Silkeborg:

Der har været arbejdet i afdelingen for at få størst mulig fokus på konsekvenserne af udlicitering, bla via annoncer med hjælp fra forbundet.

Vi arbejder videre med sagen og inddrager forbundet i nødvendigt omfang.

Endvidere arbejdes der med at få sat en tillidsdagsorden sammen med Silkeborg Kommune.

Skanderborg: Der er over kapacitet på plejebolig pladser.

Vi lægger pres på for at arbejdsforholdene på plejecentrene er i fokus når det besluttes hvilke plejehjem der skal lukkes.

Herudover har FTR fra SOSU og DSR stillet krav om jobgaranti i forbindelse med omstruktureringer.

Vi følger udviklingen tæt.

8. Spillerkonflikten

FOA har varslet sympatikonflikt for Maskot Park Silkeborg – hvad betyder det?

Bestyrelsens behandling:

Ikke aktuelt længere, da der er indgået forlig.

9. Decentrale lønforhandlinger – hvordan går det og hvordan griber vi det an?

Bestyrelsens behandling:

Vi har haft møde med personalechefen i Silkeborg Kommune vedrørende lønudviklingen for vores faggrupper, og her primært SOSU grupperne.

Der arbejdes videre med dette og efterfølgende kigger vi på såvel Skanderborg Kommune som regionen.

10. To dags konference for bestyrelsen den 13.-14. november

Politisk Ledelse foreslår, at vi afholder konferencen med udgangspunkt i bl. a. de fire temaer, der blev rejst på sidste bestyrelsesmøde, og at Daglig Ledelse får ansvaret for den endelige planlægning.

De fire temaer er:

- *Budget og regnskab*
- *Fremadrettede aktiviteter*
- *De mindre faggrupper*
- *Hvad tilbyder vi afdelingens TR'ere*

Bestyrelsens behandling:

Bestyrelsen enedes om at konferencen aflyses, men en af dagene fastholdes til en temadag.

Efter næste afdelings generalforsamling afholdes der en INTRO konference for den nye bestyrelse.

11. Evaluering

Bestyrelsens behandling:

God mødeledelse, ellers ingen bemærkninger.

12. Eventuelt

Bestyrelsens behandling:

Intet

For referatet: Lars